






＼ 地域に貢献し、共に成長できる空港を目指して／
人事ポリシーを新たに制定

長崎空港ビルディング株式会社(以下、^{ナビック}NABIC 本社:大村市 代表取締役社長:衛藤 勇)は、このたび人事ポリシーを新たに制定いたしました。この人事ポリシーは、当社の「人」と「組織」に対する基本的な考え方を改めて明文化することで、社員と会社と同じ目標に向かって歩んでいくことを目的としています。

制定に際し、各部署の社員が集まるワーキンググループを設置し、意見交換を通じて、様々な立場からの声を取り入れながら形にしていきました。多様性、公平性、インクルージョン(DE&I)の理念を取り入れ、多様な人材が力を発揮できる職場を目指すとともに、社員やそのご家族、地域の皆さまからも愛される企業であり続けたいという思いを込めています。

弊社はこれからも社員一人ひとりが安心して自分らしく働ける環境づくりに、取り組んでまいります。

【NABIC 人事ポリシー】

<ul style="list-style-type: none"> ●一人ひとりがチャレンジし続けることで長崎空港とともに成長します。 ●地域とともに未来を創造する人材に期待します。 	
<p>社員の成長をサポートし、公正に評価します</p>  <p>社員の成長は会社の成長ととらえ、すべての社員が成長したいという思いをサポートしていきます</p>	<p>さまざまな個性や価値観を大切にします</p>  <p>チームワークやコミュニケーションを大切にし、組織のパフォーマンスを最大限に引き出します</p>
 <p>「安全・安心」な職場環境を推進します</p> <p>社員の生活・仕事の調和を推進し、社員が健康で安心して働ける環境をつくっていきます</p>	

【お問い合わせ】

長崎空港ビルディング株式会社 総務部人事グループ 担当 水田
 TEL : 0957-52-5002 (平日 9:00~17:00)

【発信元】

長崎空港ビルディング株式会社 営業部営業推進グループ
 TEL : 0957-52-8909 MAIL : eigyou@nabic.co.jp