就職活動中のハラスメントに関する相談窓口

当社では、すべての求職者の皆様が安心して採用活動にご参加いただけるよう、
就活ハラスメントの防止に取り組んでいます。

①求職者、就職活動中の学生、インターンシップを行う者、その他採用活動等に参加する者に対して、社員等が行う性的な言動により、求職者等の就職活動、 採用活動への参加、その他の求職活動等を阻害するセクシャルハラスメントをしません。
②求職者等に対して、社員等がその地位を利用して、不適切な言動などによって、身体的・精神的な苦痛を与えて就業環境を害するパワーハラスメントをしません。
③上記には、採用面接、会社説明会、職場見学、インターンシップ、その他採用活動等における対面での言動のほか、電話、電子メール、SNS、その他の手段による言動を含みます。

【相談窓口について】
社員とのやり取りにおいて、不安や違和感を抱く言動、不適切だと感じる対応等があった場合は、
下記の就活ハラスメント相談窓口までご連絡ください。

- 匿名での相談も可能です。
- 当社ではプライバシーの保護を徹底し、相談内容を適正に管理します。
- 選考プロセスへの影響はありません。

就活ハラスメント相談窓口　soumu@nabic.co.jp

NABIC
長崎空港ビルディング株式会社